

# Onboarding – hvad er det for en størrelse?

**JYSK REKRUTTERING** vil løbende komme med gode tips til jobsøgere og arbejdsgivere.

Som headhunter og rekrutteringsspecialist spotter jeg hurtigt virksomheder / kunder, der ikke har tænkt på vigtigheden af en god pre- og onboarding af deres nyansatte medarbejdere, altså tænkt over alt det, der skal forberedes inden første arbejdsdag samt et godt planlagt introforløb.

I et rekrutteringsforløb hos Jysk Rekruttering er det ret normalt, at virksomheden / lederen først møder de udvalgte kandidater til den sidste og afgørende samtale. Til ledende stillinger er det altid godt at bede kandidaterne forberede og fremlægge en given CASE til denne afgørende samtale.

Hvis jeg har spottet, at der ikke er tænkt en god og struktureret pre- og onboarding ind virksomhedens / afdelingens "tjekliste" for nyansatte, hvad enten det drejer sig om en ledende stilling eller ej, anbefaler jeg, at kandidaterne forbereder en kort CASE, hvor de fremlægger hvad der for dem er vigtigt, når de starter i det nye job (preboarding) og de første måneder af deres ansættelse (onboarding).

Preboarding er alt det virksomheden skal have parat til den nye medarbejders 1. arbejdsdag. Det kan f.eks. være en smartphone, en PC, en kontorplads, hvem der skal hilses på, at alle i organisationen er informeret om den nye kollega og dato for 1. arbejdsdag, hvem i organisationen og hvornår der er planlagt information / oplæring mv. Onboarding er det introforløb, den nyansatte skal igennem de første måneder af ansættelsen.

Kandidaterne skal her fremlægge, hvordan de ser deres første måneder, hvad de forventer af et introforløb. Udover det interne introforløb, kunne det også være møder med eksterne interessenter som leverandører, myndigheder, kunder m.fl.

I dette indlæg vil jeg ikke beskrive yderligere om indholdet og vigtigheden af en god pre- og onboarding, men formålet her er at hjælpe de virksomheder / ledere, der ikke har tænkt over, hvor vigtigt det er for en ny medarbejder at få en velorganiseret, god modtagelse og opstart på sin nye arbejdsplads.

Sidst men ikke mindst, så sender en god pre- og onboarding et rigtig godt signal til omverdenen, der synligt viser, at medarbejderne er virksomhedens GULD!

Hos Jysk Rekruttering følger vi altid op på virksomhedens onboarding. Et par måneder efter 1. arbejdsdag, har vi en samtale med hhv. den nye medarbejder og dennes leder. Vi afholder disse samtaler for at sikre, at den nye medarbejder har fået en god opstart, og hvis det skulle hænde, at der har været evt. misforståelser eller andet, der har medført en knap så god opstart, så får vi rettet op på det her. Desuden får lederen / virksomheden gode input til evt. forbedringer af deres pre- og onboarding af nye medarbejdere.

Med venlig hilsen  
Kim Bernhard Tornby  
CEO | Jysk Rekruttering

+45 24 24 51 96

[kt@jyre.dk](mailto:kt@jyre.dk)

[www.jyre.dk](http://www.jyre.dk)