

F.eks. svejsere, hvor der stilles særlige krav, er vi i særdeleshed opmærksomme på kundens kravspecifikationer, og sikrer vore kandidaters SKILLS gennem en forudgående screening og certificering. Vi har igennem det seneste halve år haft særdeles god erfaring med rumænske og polske specialsvejsere til mange opgaver og projekter i såvel Danmark som Norge. Vor egen svejsekoordinator er fysisk placeret i Esbjerg. Screeningsprocessen starter med en personlighedstest og interview efterfulgt af en specifik svejsetest, hvor vores svejsekoordinator/er til stede. Vi foretager en vurdering af den enkelte kandidat samt et visuel tjek af svejseprøven. Først når kandidaten er igennem "nåleøjet" i Rumænien/polen, er han klar til næste trin – en egentlig certificering i Danmark. Colbar Manpower har etableret et tæt samarbejde med Rybners Svejse Testcenter i Esbjerg, hvor vi sikrer den endelige certificering og godkendelse iht. KIWA Inspecta, der sluttelig udsteder test Certifikat til vore nye medarbejdere. Colbar Manpower et pt. i gang med opbygning af samme koncept i Polen, hvor vi ser stigende interesse fra kandidater, der nu ønsker at søge arbejde via Colbar Manpower.

Colbar Manpower har igennem den seneste tid opbygget et tæt samarbejde med en stor del nøglekunder, hvor vi løbende udbygger samarbejdet gennem leverance af velkvalificerede medarbejdere, herunder kan bl.a. nævnes Boilerworks, FH Scandinox, Staermose, HAAS Meinicke, Vejby El & VVS, Højbjerg Smede & Konstruktion, Grønlands VVS... blot for at nævne enkelte af vore tilfredse og loyale kunder.

Vi har- eller finder altid den rigtige løsning, og ved et tæt samarbejde med vore kunder, sikrer vi det helt perfekte match... det match, der skaber de bedste resultater for alle parter – OG rigtig første gang. Vi går ikke på kompromis med kvaliteten, hvilket sikrer, at vi leverer de bedste folk FØRSTE GANG!